

Polityka Ochrony Praw Człowieka

1. Cel dokumentu

Celem niniejszej Polityki Ochrony Praw Człowieka („Polityka”) jest potwierdzenie zobowiązania Spółki do poszanowania praw człowieka we wszystkich obszarach działalności, w szczególności w relacjach z pracownikami, Klientami, partnerami biznesowymi oraz w łańcuchu dostaw.

2. Zakres stosowania

Polityka ma zastosowanie do Spółki, jej pracowników, współpracowników, Klientów, dostawców oraz innych podmiotów działających w imieniu lub na rzecz Spółki.

3. Podstawy i standardy

Spółka respektuje prawa człowieka zgodnie z:

- Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ,
- Międzynarodowymi Paktami Praw Człowieka,
- Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- obowiązującymi przepisami prawa krajowego i międzynarodowego.

4. Kluczowe zasady

Spółka zobowiązuje się do:

- poszanowania godności i równego traktowania wszystkich osób,
- przeciwdziałania dyskryminacji z jakiegokolwiek przyczyny,
- zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- poszanowania wolności zrzeszania się i dialogu społecznego,
- przeciwdziałania pracy przymusowej, niewolniczej oraz pracy dzieci,
- poszanowania prawa do prywatności.

5. Równość i niedyskryminacja

Spółka nie toleruje jakiegokolwiek formy dyskryminacji, molestowania lub nierównego traktowania ze względu na m.in. płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie, narodowość, rasę, wyznanie, orientację seksualną, tożsamość płciową czy przekonania.

6. Warunki pracy

Spółka zapewnia uczciwe warunki zatrudnienia, zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, w tym w zakresie wynagrodzenia, czasu pracy, odpoczynku oraz bezpieczeństwa.

7. Łańcuch dostaw

Spółka oczekuje od swoich dostawców i partnerów biznesowych poszanowania praw człowieka oraz stosowania standardów zgodnych z niniejszą Polityką.

8. Zgłaszanie naruszeń

Każda osoba ma prawo zgłosić podejrzenie naruszenia praw człowieka w związku z działalnością Spółki za pośrednictwem dedykowanego kanału komunikacyjnego. Zgłoszenia mogą być dokonywane poufnie i bez obawy o działania odwetowe.

9. Postępowanie i działania naprawcze

Spółka rzetelnie analizuje zgłoszenia dotyczące naruszeń praw człowieka i podejmuje odpowiednie działania naprawcze, proporcjonalne do charakteru i skali naruszenia.

10. Odpowiedzialność i nadzór

Za wdrażanie i nadzór nad stosowaniem niniejszej Polityki odpowiada Zarząd oraz wyznaczone osoby lub komórki organizacyjne.

11. Postanowienia końcowe

Polityka wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia i podlega okresowym przeglądom oraz aktualizacjom.